НОВОЧЕРНОРЕЧЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

КОЗУЛЬСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**РЕШЕНИЕ**

26.12.2024 п. Новочернореченский № 39-212Р

Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Новочернореченского сельсовета

На основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 07.02.2011 N 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований", закона Красноярского края от 24.04.2008г. №5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», Постановлении Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 23,27 УставаНовочернореченского сельсовета, сельский Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Новочернореченского сельсовета, согласно приложению.

2.Признать утратившим силу:

**-** решение Новочернореченского поселкового Совета депутатов от 25.12.2023 №28-168Р «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Новочернореченского сельсовета»

3. Решение подлежит официальному опубликованию в периодическом печатном издании «Наш поселок», размещению на официальном сайте муниципального образования Новочернореченский сельсовет в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» <https://novochernorechenskij-r04.gosweb.gosuslugi.ru/> и вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2025 года.

Председатель сельского Глава Сельсовета

Совета депутатов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.М. Денбицкая \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.С. Моисеенко

Приложение к Решению Новочернореченского сельского Совета депутатов от 26.12.2024 № 39-212Р

**Положение** **об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Новочернореченского сельсовета**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьёй 53 Федерального Закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Закон), частью 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», а также с учетом постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

2. Новочернореченский сельсовет в соответствии с постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», относится к восьмой группе муниципальных образований с численностью населения до 5 тысяч человек.

3. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих сельсовета.

4. Оплата труда выборных должностных лиц, производится в виде денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения в размере одного месячного денежного вознаграждения, муниципальных служащих сельсовета (далее – муниципальные служащие) - в виде денежного содержания.

5. На денежное вознаграждение, денежное содержание и иные выплаты в соответствии со штатным расписание начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

6. Оплата труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих сельсовета в соответствии с настоящим Положением является расходным обязательством Новочернореченского сельсовета.

7. Индексация (увлечение) размеров оплаты муниципальных служащих осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края, посредством внесения изменений в настоящее Положение.

8. При увольнении муниципального служащего денежное содержание начисляется пропорционально отработанному времени и выплата производиться при окончательном расчете.

**2. Оплата труда муниципальных служащих**

1.Оплата труда муниципальных служащих производиться в виде денежного содержания, в состав которого включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь, порядок выплаты которой определяется Положением о поощрении, единовременной выплате при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи муниципальным служащим;

к) иные выплаты в соответствии с федеральным законом и настоящим положением.

**3. Значения размеров должностных окладов**

1. Должностные оклады муниципальных служащих сельсовета устанавливаются решением Новочернореченского сельского Совета депутатов в соответствии с постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

3. Должностной оклад выборных должностных лиц определяется в соответствии с размерами должностных окладов по замещаемой должности, установленными в приложении № 1.

2. Должностной оклад муниципального служащего определяется трудовым договором в соответствии с размерами должностных окладов по замещаемой должности муниципальной службы, установленными в приложении № 2.

**4. Значения размеров надбавки за классный чин**

1. Надбавка за классный чин к должностным окладам устанавливается после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке установленным краевым законодательством.

2. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-ого класса — 35%;

б) за классный чин 2 -ого класса — 33%;

в) за классный чин 3-ого класса — 25%.

**5. Значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы**

1. Муниципальным служащим устанавливается надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада).

Таблица 1

|  |
| --- |
| Значения размеров надбавок за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада) |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

**6. Значения размеров надбавки за выслугу лет**

1.Выплата муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (далее — надбавка за выслугу лет) производиться дифференцировано в зависимости от общего стажа муниципальной службы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - в размере 10% к должностному окладу;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - в размере 15% к должностному окладу;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - в размере 20% к должностному окладу;

г) при стаже муниципальной службы от 15 лет - в размере 30% к должностному окладу.

2. Стаж муниципальной службы определятся в соответствии со статьей 10 Закона Красноярского края от 24.04.2008 №5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае».

3. Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на установление или изменение размера этой надбавки.

4. Установление надбавки за выслугу лет муниципальным служащим производиться на основании распоряжения главы сельсовета.

5. Ответственность за определение стажа муниципальной службы, дающей право на установление, изменение размера надбавки за выслугу лет, своевременное установление, изменение размера надбавки за выслугу лет возлагается на заместителя главы сельсовета Новочернореченский.

6. Документами, для определения стажа муниципальной службы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка, при наличии и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном порядке, или иной документ, подтверждающий трудовую деятельность гражданина, за исключением случая, если трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась.

**7. Значение размера ежемесячного денежного поощрения.**

1. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим устанавливается размере 2,3 должностного оклада по всем группам должностей. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения определяется работодателем при заключении трутового договора с муниципальным служащим.

2. Размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктами 1 настоящей статьи, увеличиваются на 6 200,00 рублей.

В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

**8.Значение размера ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Муниципальным служащим в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением, устанавливается ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны.

2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", -50-75%;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30-50%;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий — 10-15%, без проведения проверочных мероприятий — 5-10%;

Указанная надбавка выплачивается муниципальным служащим, имеющим - оформленный в установленном порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей. Размер надбавки устанавливается в зависимости от объема сведений, к которым муниципальный служащий имеет доступ, а также продолжительности срока, в течении которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

3. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 2 настоящей статьи, муниципальным служащим, в должностной регламент которых включены должностные обязанности по обеспечению защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

1. при стаже от 1 до 5 лет - в размере 10 процентов к должностному окладу;
2. при стаже от 5 до 10 лет - в размере 15 процентов к должностному окладу;
3. при стаже от 10 лет и выше - в размере 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других государственных органов, органов местного самоуправления и организаций.

4. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

**9. Значение размеров премирования муниципальных служащих .**

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи, утвержденным решением Новочернореченского сельского Совета депутатов.

3. Выплата премии муниципального служащего производиться на основании распоряжения главы сельсовета, подготовленного заместителем главы сельсовета.

**10.Значение размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.**

1.Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплате материальной помощи, утвержденного решением Новочернореченского сельского Совета депутатов.

**11. Порядок и условия выплаты материальной помощи.**

1.Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. Основанием для выплаты материальной помощи муниципальному служащему является распоряжение главы сельсовета, подготовленное заместителем главы сельсовета Новочернореченский.

3. В пределах установленного фонда оплаты труда муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников. На основании письменного заявления.

4. Порядок выплаты материальной помощи муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, единовременной выплате к ежегодному оплачиваемому отпуску и выплате материальной помощи, утверждённого решением Новочернореченского сельского Совета депутатов.

**12.Индексация размеров оплаты труда муниципальных служащих и выборных должностей.**

1. Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красняорского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**13.****Порядок формирования фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц замещающие иные муниципальные должности и муниципальных служащих.**

1.По муниципальному образованию Новочернореченский сельсовет размер фонда оплаты труда состоит из:

- размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

- размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования и председателя Совета депутатов Новочернореченского сельского Совета), муниципальных служащих, который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

2.При расчете размера фонда оплаты муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Табл. 2

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда (из расчета на 1 единицу в год) |
| Должностной оклад | 12 |
| надбавка за классный чин | 4 |
| надбавка за особые условиямуниципальной службы | 6 |
| надбавка за выслугу лет | 3 |
| денежное поощрение | 20,1  |
| процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии за выполнение особо важных и сложных заданий | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставленииежегодного оплачиваемого отпуска иматериальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52  |

В соответствии с [Постановлением](http://municipal.garant.ru/#/document/44118098/entry/0) Правительства Красноярского края от 16.12.2016 N 656-п "О внесении изменений в [постановление](http://municipal.garant.ru/#/document/18580917/entry/0) Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 N 512-п от 29.12.2007 N 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих", Новочернореченский сельсовет относится к восьмой группе по оплате труда муниципальных служащих.

Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда муниципальных служащих Новочернореченского сельсовета определяется на уровне предельного размера должностного оклада по должности "ведущий специалист" с коэффициентом 1,08.

Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете размера фонда оплаты труда, установленное в п. 1 раздела 13 настоящим Положением увеличивается на 10 % для выплаты премий. Этот объем средств, не может быть использован на иные цели.

Объем средств, определенный в соответствии со статьей 7 настоящего Положения увеличивается на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в сумме 6 200,00 рублей (в расчете на год).

Приложение 1

к Положению об оплате труда муниципальных служащих Новочернореченского сельсовета

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

*(рублей в месяц)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава Новочернореченского сельсовета | 23879,00 | 23879,00 |
| Председатель Новочернореченского сельского Совета депутатов | 19899,00 | 19899,00 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда муниципальных служащих Новочернореченского сельсовета

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих**

*(рублей в месяц)*

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Заместитель главы | 6 597,00 |
| Главный бухгалтер | 5 970,00 |
| Специалист 1-й категории | 5 378,00 |
| Специалист 2- ой категории |  4 419,00 |